
	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (QUALITÀ-SICUREZZA)	MOD. 5-A
		Rev. 02
	POLITICA AZIENDALE INTEGRATA	16/01/2026
		Pagina 1 di 2

Confermando l'impegno per il miglioramento continuo dei propri processi aziendali e considerando l'innovazione in ogni settore come fattore strategico di successo, **PAIANO S.r.l.** ha implementato e si impegna ad applicare e migliorare con continuità un **Sistema di Gestione Integrato Qualità e Sicurezza sul Lavoro** conforme alle norme internazionali **UNI EN ISO 9001:2015** e **UNI EN ISO 45001:2018**, che favorisca il perseguimento degli obiettivi, degli indirizzi strategici e degli impegni di seguito esposti.

L'azienda, pur non possedendo certificazioni etiche formali, opera quotidianamente ispirandosi a principi di responsabilità sociale, trasparenza e rispetto dei diritti umani, come esplicitato nei seguenti punti.

AMBITO DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (QUALITÀ E SICUREZZA – CERTIFICATO ISO)

- soddisfare le attese dei committenti, dei dipendenti e del territorio attraverso un processo di miglioramento continuo al quale partecipi ogni persona che lavora per l'azienda, perseguendo un approccio proattivo allo scopo di evitare gli errori nell'erogazione dei servizi;
- rispettare le leggi, i regolamenti pertinenti e la legislazione vigente; operare nel totale rispetto della giurisprudenza, dei regolamenti e delle direttive sia a carattere nazionale che comunitario, sia in relazione alla qualità dei prodotti e servizi, sia al fine di mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti aventi come obiettivo la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori mediante la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, l'identificazione dei pericoli, la valutazione e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso il coinvolgimento attivo e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni qualitative e della salute e sicurezza sul lavoro;
- identificare i pericoli derivanti dai diversi processi interessanti le proprie lavorazioni e valutare i rischi connessi, adottando le necessarie misure di prevenzione e protezione;
- valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, incidenti e patologie professionali;
- promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale e rendendolo consapevole dei suoi obblighi individuali e dell'importanza di ogni sua singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in materia di qualità e protezione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- comunicare con le parti interessate e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;
- invogliare i fornitori e i partner commerciali ad adottare adeguati sistemi di gestione per la qualità e per la salute e sicurezza sul lavoro;

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (QUALITÀ-SICUREZZA)	MOD. 5-A
		Rev. 02
	POLITICA AZIENDALE INTEGRATA	16/01/2026
		Pagina 2 di 2

- eseguire con frequenza definita le attività di riesame della direzione, teso alla verifica della presente politica, degli obiettivi, del sistema integrato in generale, del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e dei suoi allegati, verificandone coerenza, adeguatezza ed appropriatezza.

PRINCIPI ETICI E SOCIALI (IMPEGNO VOLONTARIO DELL'AZIENDA)

Pur non essendo formalmente certificata in ambito etico, PAIANO S.r.l. dichiara e persegue con convinzione i seguenti principi:

- **non discriminazione:** garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, senza alcuna discriminazione per motivi di genere, età, razza, origine etnica, religione, orientamento sessuale, disabilità o altra condizione personale; promuovere pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- **equità salariale:** assicurare una retribuzione equa e paritaria per lavori di pari valore, nel rispetto della normativa nazionale e dei principi di giustizia sociale;
- **contrasto al lavoro minorile e al lavoro forzato:** non impiegare, né direttamente né attraverso fornitori, manodopera in età inferiore ai limiti di legge, né alcuna forma di lavoro obbligato, servitù o sfruttamento;
- **trasparenza e integrità:** adottare un comportamento etico, trasparente e moralmente integro in tutte le attività aziendali, nel rispetto dei diritti umani e delle norme internazionali di comportamento;
- **sostenibilità sociale:** promuovere condizioni di lavoro dignitose e sicure, relazioni etiche con i fornitori e pratiche sostenibili lungo tutta la filiera produttiva del settore dell'abbigliamento e della pelletteria, incoraggiando i partner a condividere i medesimi principi.

Tutte le figure professionali facenti parte della struttura, indipendentemente dalle specifiche responsabilità assegnate, sono determinanti per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, salute e sicurezza sul lavoro, nonché per l'osservanza dei principi etici qui richiamati. L'applicazione del Sistema di Gestione Integrato coinvolge tutte le funzioni e richiede la partecipazione, l'impegno e l'efficace interazione di tutto il personale. La Direzione si impegna ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la presente Politica Aziendale, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile agli stakeholder, a verificarne il grado di comprensione e di attuazione attraverso gli strumenti definiti nella documentazione del Sistema.

Il campo di applicazione è definito come:

**“Produzione e confezionamento di abbigliamento per uomo, donna e bambino,
abbigliamento intimo, tessile casa e pelletteria”**

Ultimo riesame: 10 aprile 2026

La Direzione Aziendale